

Agenda

Beleids-ALV van Itiwana, 23^e bestuur

5 november 2015, 18.30u

Locatie: FSW – 1A27

N.B. Deze agenda is onder voorbehoud

1. Opening (18:35)

Eslin: Welkom allemaal, fijn dat jullie allemaal in zulke grote getale zijn gekomen. Bij deze is de vergadering geopend.

2. Mededelingen

Eslin: zijn er nog machtigingen?

Machtigingen:

- *Nadia Teunissen heeft Tessa Kremer gemachtigd voor haar te stemmen.*
- *Merel de Schepper heeft Janita Sanderse gemachtigd voor haar te stemmen.*

3. Vaststellen agenda *Agenda vastgesteld*

4. Aanstellen stemcommissie:

Margot van der Meulen en Simone van Dijk zijn de stemcommissie. Er zijn 16 mensen en twee machtigingen dus 18 stemmen in totaal.

5. Goedkeuren notulen Wissel-ALV 01-10-2015

- *13 stemmen voor goedkeuring inclusief machtiging. Daarnaast 4 mensen die zich onthouden en één persoon die tegenstemt.*
- De notulen van de Wissel-ALV zijn bij deze goedgekeurd.*

- 18:42 Michael komt binnen.

6. Bespreken/toelichten Beleidsplan 2015/2016

Voorzitter:

Dan gaan we door naar het beleidsplan. We zijn al sinds de zomer met het hele bestuur aan het discussiëren over de plannen die we voor dit jaar hebben. We kwamen er daarbij op uit dat we het best eens waren met het vorige bestuur. We hebben één pijler overgenomen, namelijk reflexiviteit. Daarnaast is Marga gekomen met de pijler 'inhoud'. Door professionaliteit te waarborgen zullen we zorgen dat we voortbouwen op de goede gang van zaken van afgelopen jaar. Door middel van creativiteit willen we ook nieuwe ideeën krijgen, een ander soort ideeën ook. Deze mogelijkheid tot innovatie is mogelijk door de basis van het bestuur van vorig jaar. Een andere stap voor inhoud is het Hok toegankelijk maken. Een aantal stappen, zoals de ideeënboom en de katerkit, zijn daarbij al genomen. Ook hebben we tosti- en thee-uurtjes. We willen zorgen dat het Hok opgeruimd blijft en dat we het zelf schoon houden en zullen daarvoor over een half jaar in ieder geval weer een grote schoonmaak houden. Andere nieuwe ideeën zijn de introductie van twee nieuwe media-platformen: dit is leuk en verfrissend. We hebben nu namelijk de Itiwanasnap en het Instagramaccount. Dat was Inhoud, heeft iemand daar vragen over?

Laura: in het kader van professionaliteit uitkijken naar hoe de mailtjes worden gestuurd. Nu stonden alle emailadressen zichtbaar bij de mail.

Eslin: Het is inderdaad fout gegaan met het onderscheid maken tussen cc en bcc maar dit hebben we al besproken en het zal niet meer voorkomen.

Margot: Er staat in het beleidsplan dat er een enquête komt of is. Hoe zit het nu met de enquête?

Eslin: Maud en ik hebben deze gemaakt, deze gaan we verspreiden in colleges.

Janita: Komt Maud nog?

Eslin: Maud is er om gegronde redenen nog niet, die komt zo meteen. Kunnen eventueel haar stukje opschuiven als ze er nog niet is als we aan haar toe zijn.

Eslin: Reflexiviteit is de volgende beleidspijler, omdat we dit heel belangrijk vinden. Er is een groot en belangrijk verschil tussen enquêtes en evaluaties. Binnen de commissies en het bestuur hebben we afgesproken om vaker te evalueren en dit goed te doen. Binnen bestuur doen we dit ook in november al voor de eerste keer. Door een informele sfeer bij tosti- een thee-uurtjes hopen we dat mensen ook daar eventueel kwijt kunnen wat ze kwijt willen. Een ander dingetje: idee@itiwana.org willen we onder activiteiten plaatsen. Het staat ook al in de Itiweek. Zijn er vragen over reflexiviteit?

Margot: Ik weet niet echt waar het bij hoort, maar in onze wisselALV is meegenomen dat persoonlijk contact heel belangrijk is. Bij ons werd dit erg benadrukt dat we dit misschien meer hadden moeten doen. Wat gaan jullie daar mee doen?

Eslin: Ik weet niet of we dit concreet hebben opgeschreven, maar hebben het volgens mij wel ergens benoemd. Voor ons voelt het ook automatisch om te doen.

Margot: Misschien is het handig om het alsnog gezamenlijk aan te pakken omdat het niet altijd helemaal automatisch gaat.

Eslin: Bedankt voor de tip! Ik heb zelf het idee dat het tot nu toe wel goed gaat. Ik heb zelf in ieder geval wel contact met mensen tijdens tosti- en theeuurtjes in het Hok.

Marieke: Dat is inderdaad zo.

Tessa: Meer een algemeen punt maar jullie beleidspijlers zijn goed en jullie hebben veel goede ideeën maar handelen misschien iets te snel. Dit kom je waarschijnlijk zelf nog wel tegen. Zoals foto's verspreiden, denk er meer samen over na eerst alvorens het te ondernemen. Houd het daarom misschien iets langer voor jezelf voordat je het naar buiten brengt of ermee begint.

Eslin: We hebben inderdaad al wat dingen daarvan gemerkt. Daar gaan we aan werken maar we zijn gewoon heel enthousiast.

Tessa: Laatst stond bijvoorbeeld in de Itiweek dat foto's op Facebook zouden komen.

Eslin: Dit was een miscommunicatie maar we hebben het er later over gehad dus er wordt aan gewerkt.

Simone: durven jullie eerlijk tegenover elkaar te zijn binnen het bestuur? Zijn jullie onderling reflexief?

Eslin: We zijn nog wel aan elkaar aan het wennen en proberen manieren te vinden om het naar elkaar te brengen.

Thomas: Volgens mij gaat het tot nu toe hartstikke goed.

Eslin: we gaan over op mijzelf, mijn shit. Mijn taken zijn als volgt: grotendeels hetzelfde als mijn voorganger. Ik ben echter in tegenstelling tot Margot niet verantwoordelijk voor het Mentoraat maar voor de survivalcom omdat ik het survivalweekend vorig jaar heel leuk vond. Ik ga samen met Maarten de kledinglijn organiseren en zit in de VerO. Samen met gangbesturen hebben we eens in de zoveel tijd een overleg om goed contact te hebben en een goede samenwerking te hebben. Tot nu toe gaat het goed en hebben we leuke ideeën. Er wordt onder andere gewerkt aan het opzetten van een gezamenlijke acquisitie en het gezamenlijke gangenfeest.

Margot: komt er ook een debat?

Eslin: volgens mij niet, nog nooit van gehoord. Volgens mij wel een soort van discussieblok.

Eslin: Inhoudspunten die ik zelf wil bereiken is creatief bezig zijn binnen de kledinglijn. Bij een zustervereniging in Amsterdam (Kwakiutl) deed een meisje de ontwerpen. Ik heb contact met haar opgenomen en Marieke gaat misschien ook helpen. Daarnaast blijf ik om me heen kijken, ook bij mensen uit andere besturen, om inspiratie te krijgen voor bepaalde activiteiten. Tot nu toe een paar ideeën overgenomen van andere verenigingen om de inhoud te verbeteren.

Dan ga ik nu door naar reflexiviteit: bijna elke dag benoem ik binnen het bestuur dat ik communicatie belangrijk vind. Onderling is het belangrijk om geen dingen achter te houden. Ook feedback is belangrijk om mensen zich vrij te laten voelen dit te geven.

Simone: Er was ook aan het begin een idee om een soort contactpersoon te hebben voor ieder bestuurslid?

Eslin: Dit hebben we inderdaad besproken maar toen zijn we er uit gekomen dat we zaken beter onderling kunnen bespreken.

Margot: Is er nog iets besproken met de Stop over het eerstejaarsweekend?

Eslin: Ja, hier gaat de Stop achteraan en er wordt de nadruk op gelegd dat het niet weer fout gaat zoals eerder.

Margot: Ik heb gehoord dat de grote verenigingen er niets van hadden gehoord omtrent regels.

Eslin: Thomas en ik zijn samen bij de ALV van de STOP geweest en misschien is het zo dat de regels ontweken worden op een manier waarop het lijkt alsof ze zich wel aan de regels houden maar dat dus eigenlijk niet doen.

Simone: Je bent een leuke voorzitter.

Secretaris:

Thomas: Omtrent mijn taken wil ik alleen de post benoemen. Ik ga ervoor zorgen dat alle post goed terechtkomt en bij de juiste persoon. Dit hoort bij mijn functie maar het is ook belangrijk om goed te communiceren omtrent de beantwoording van mails en behandeling van post die voor andere bestuursleden bestemd is. Als er een mail binnenkomt voor een ander bestuurslid stuur ik dit door en zet ik erbij in hoeverre de mail al is beantwoord. Meestal stuur ik eerst terug dat ik de mail heb doorgestuurd naar de persoon met de relevante functie en dat deze contact op gaat nemen met degene van wie het mailtje kwam. Op de wissel-ALV werd aangegeven dat er vorig jaar af en toe onduidelijkheid heerste omtrent het beantwoorden van mails, dit wil ik samen met de rest van het bestuur voorkomen. Zijn hier vragen over?

Laura: Goed dat je dit hebt opgepikt uit de wissel-ALV!

Thomas: Ik weet inderdaad dat jij dit punt benoemde tijdens die ALV.

Thomas: Dan ga ik nu door naar inhoud. Ik wil er samen met de rest van mijn bestuur voor zorgen dat Itiwana inhoudelijk nog interessanter wordt voor de leden. Het is de bedoeling dat er met nieuwe ideeën meer leden naar de activiteiten worden aangetrokken en op die manier is er ook minder promotie nodig op den duur. Ik wil zorgen dat Itiwana zichzelf promoot door middel van leuke en gevarieerde activiteiten.

Thijs: Het is hier meer de bedoeling dat je persoonlijke doelen benoemt over hoe je de inhoud gaat verbeteren.

Thomas: Dat ga ik nu doen.

Thomas: Ik wil zelf zoveel mogelijk activiteiten bijwonen om representatief te zijn voor het bestuur van Itiwana maar zodat mensen altijd met vragen bij mij terecht kunnen. Dat was het qua inhoud. Zijn daar vragen over?

Dan ga ik nu door naar reflexiviteit: Ik vind reflexiviteit een punt dat eigenlijk altijd binnen elke vereniging belangrijk is. Itiwana is een vereniging voor de leden en het bestuur doet het uiteindelijk ook voor de leden. Daarom is inbreng van alle leden van groot belang. Op deze manier kan ervoor worden gezorgd dat iedereen zijn zegje kan doen en eventuele verbeterpunten of complimenten kan geven. Zo kan Itiwana sterk worden gehouden en wordt tegelijkertijd weer de inhoud van de vereniging verbeterd. Ik zal altijd openstaan voor eventuele kritiek of opbouwende kritiek om ervoor te zorgen dat Itiwana een leuke vereniging blijft waar iedereen het naar zijn zin heeft. Ik wil proberen om idee@itiwana wel te promoten in zoverre dat mensen weten dat het emailadres bestaat. Dit kan door het emailadres in activiteitenoverzichten op Facebook of op de flyers te plaatsen. Het is in mijn ogen echter belangrijker om mensen te laten weten dat zij ook persoonlijk punten kunnen bespreken in direct contact. Mocht dit voor mensen niet fijn zijn hebben ze altijd de mogelijkheid om te mailen.

Simone: Jullie hebben ook een ideeëndoos in het Hok?

Geerte: Die gaan we inderdaad in het Hok zetten zodat mensen anoniem hier briefjes in kunnen zetten.

Penningmeester:

Maarten: Ik ga de algemene taken voortzetten zoals elk jaar door de penningmeester wordt gedaan. Ik wil expliciet benoemen dat ik het contact met het WDO heel belangrijk vindt. De verdeelsleutel van 8% lijkt steeds te werken.

Over inhoud wil ik het volgende zeggen: naar het idee van Janita heb ik de penningmeesters van de commissies ingewerkt in het bijzijn van de voorzitters

zodat de voorzitters ook kunnen controleren. Daarnaast heb ik inspraak gehad omtrent de keuze van benoeming penningmeester. De buffer in de begroting wil ik steeds op blijven bouwen.

Over reflexiviteit: van voorgangers heb ik te horen gekregen dat de meeste mensen de cijfers niet snaptten. Ik wil zorgen dat de cijfers eventueel anders gepresenteerd kunnen worden zodat iedereen het begrijpt en eventueel feedback kan geven. Zijn er nog vragen?

Onderwijs:

Ruby: Ik zal zoals elk jaar voor de boekenverkoop zorgen, anders dan vorig jaar wil ik zorgen dat de boeken thuis kunnen worden bezorgd. Ik ben hier al mee bezig met de contactpersoon van Studystore.

Janita: Er is per ongeluk een heleboel winst gemaakt met de verkoop van de boeken, is er al aan gedacht wat daar mee wordt gedaan?

Ruby: Hier was ik niet volledig van op de hoogte dus hier zal ik naar gaan kijken.

Margot: heel goed dat je bezig bent met digitaliseren en dergelijke. Maar hoe ga je dat doen met inschrijven?

Ruby: ik wil kijken of dit via Studystore kan. Dus dat mensen zich inschrijven tijdens het bestellen van de boeken en dat de formulieren dan via Studystore naar ons komen. Enige puntje kan het krijgen van handtekeningen vormen.

Margot: Zorg dat overal op staat dat ze lid willen zijn van Itiwana. Waarborg dit met z'n allen om problemen te voorkomen.

Thijs: de mogelijkheden zijn er eigenlijk al, op de handtekening na.

Eslin: Ruby gaat het uitzoeken en dit gaat goedkomen.

Thijs: goed bezig Ruby.

Activiteiten:

Geerte: Ik zorg dit jaar voor de niet-studie gerelateerde activiteiten met de Acticom. Onder taken staat dat ik met de gangverenigingen een gangfeest organiseer. Vanuit elke feestcom is iemand aangesteld om dit feest te organiseren. Bij ons is Annemarijn daar voor geselecteerd, die commissie wordt nu samengesteld. We willen dit feest ook naar voren halen in het jaar in tegenstelling tot vorig studiejaar toen het in juni was gepland.

Eslin: er waren vragen of dit conflicteert met eindejaarsfeest van Itiwana, maar het gangfeest komt in maart.

Geerte: Het eind-Iti-feest komt dan in juni. Het is dus omgedraaid ten opzichte van vorig jaar.

Tessa: Hoe wordt er dan controle gehouden binnen die gangfeestcommissie?

Geerte: Er wordt tijdens elke vergadering een bestuurslid van één van de gangbesturen bijgezet om overzicht te houden.

Tessa: Hoe zit het qua bijdrage van alle verenigingen? Want niet alle verenigingen hebben hetzelfde te besteden.

Eslin: dit weet de VerO ook nog niet.

Simone: Vorig jaar was het de bedoeling dat Itiwana €50,- bijdroeg en de andere verenigingen €100,-.

Simone: is er al wel een datum voor het feest vastgesteld?

Maud: De voorlopige datum staat op 24 maart. Dit is tijdens de gezamenlijke acquisitie besproken.

Geerte: Dan ga ik nu door naar inhoud. We willen aan de ene kant veel blijven promoten maar ook Itiwana inhoudelijk verbeteren. Ik wil zelf wat nieuwe activiteiten proberen te organiseren. Een idee is misschien een veiling.

Simone: dus het wordt wel gevarieerd gehouden?

Eslin: Ja.

Geerte: We hebben ook het idee van een voetbaltoernooi. Dit was twee jaar geleden goed gelukt. De liftdag was een groot succes. Een verder puntje bij inhoud is dat ik het belangrijk vind om de acticom het hele jaar door gezellig te houden. En over reflexiviteit: zoals jullie weten gaat de enquête er zo snel mogelijk uit. Dit is belangrijk om te kijken wat de leden willen. Ik wil goed kijken naar mogelijkheden van de promoten van de ideeënpot en idee@itiwana.org om input van leden te krijgen.

Extern:

Maud: Ik ben dit jaar verantwoordelijk voor acquisitie. Samen met AA heb ik 5 trainingen gepland en 11 december gaan we een alumnidiner organiseren. Waarschijnlijk willen we ook een masterevaluatie organiseren aan het einde van het jaar. Daarnaast ben ik penningmeester in de Lassa, dit is heel leuk. De lassagang, lassagroep, of lasagne gaat samen werken met het WDO om het Interuniversitair debat te organiseren en we gaan samen veel activiteiten van lassaverenigingen bijwonen. Zo kunnen we zorgen dat Leiden actiever is binnen de LasSa. Over reflexiviteit wil ik het volgende zeggen: ik houd met mijn commissie brainstormsessies om persoonlijk ontwikkeling te bewerkstelligen. Over de Lassagroep wil ik mensen kunnen uitleggen wat deze groep is. Tenslotte vind ik het bestuursjaar een goede mogelijkheid om kritiek te geven en te krijgen. Het is een kans om persoonlijke groei door te maken.

Tessa: Gaan jullie überhaupt nog een oudbesturendiner doen?

Eslin: Ja.

Tessa: Want ik vroeg me af, waarom twee of zelfs drie alumniactiviteiten? Denk je dat niet dat er dan te veel activiteiten zijn en overlap met oudbesturen?

Maud: nee, dat denk ik niet. De masterevaluatieborrel is niet per sé een alumniborrel. Ik wil het wel combineren met uitnodigen van alumni omdat

deze groepen voor elkaar relevant zijn. Het oudbesturendiner was vorig jaar groot succes maar is ook een hele andere soort activiteit. Daarnaast wil ik ervoor zorgen dat deze activiteiten ver van elkaar gepland zijn zodat het voor de alumni's te overzien blijft.

Maarten: er is ook €70,- extra beschikbaar.

TessaL dit extra geld hoeft niet per sé in activiteiten gestopt te worden maar kan ook in promotie en dergelijke van de commissie gestopt worden. Op die manier kunnen er eventueel weer meer sponsors worden binnengehaald.

Janita: maar daar is in principe het budget van de aa-com voor.

Margot: topidee van masterevaluatieborrel maar je zegt dat masters niet zo betrokken zijn bij Itiwana en plant toch de borrel aan het einde van het jaar.

Waarom?

Maud: Dit heb ik bekeken op het rooster en dit leek het beste uit te komen.

Afgelopen maandag was de speedreadingcursus een succes en daar waren ook alumni en masters.

Margot: dat is dan goed om mee te geven aan je opvolger om masters actief te hebben vanaf begin van het jaar.

Publicatie:

Marga: ik heb eigenlijk ook gewoon dezelfde taken als vorig jaar. We hebben wel twee nieuwe platformen: Instagram en snapchat. Ik wil dat Itiwana aanvoelt als een grote groep van vrienden. Met deze platformen kunnen we de leden naar Itiwana lokken als het ware. Met flyers en het activiteitenoverzicht op Facebook willen we zorgen dat het goed overzichtelijk blijft voor iedereen. Verder doe ik de fotocom en de ICA, maar hierover vertel ik later meer. Met reflexiviteit wil ik idee@itiwana.org promoten in het activiteitenoverzicht en op de flyers om mensen te kennen te geven dat ze kunnen mailen met ideeën. Wat we willen gaan doen is het Flickraccount beter promoten door het onder het activiteitenoverzicht te plaatsen.

Daarnaast willen we via het 'Iti Wana'-account met de privacy-regeling 'alleen vrienden' (mensen dit het bericht kunnen zien) en zonder mensen te taggen foto's op Facebook te plaatsen. We denken dat mensen sneller op Facebook kijken dan op Flickr.

Simone: maar waarom wil je dan allebei gebruiken?

Thomas: we willen Flickr meer als archief gebruiken. Hier staan ook allerlei hele oude foto's op al.

Simone: maar wil je de foto's dan op beide dingen posten en ook allebei promoten?

Thijs: Ik denk niet dat het een probleem is dat foto's op beide media worden geplaatst.

Margot: maar op Facebook is de kwaliteit lager. En waarom zou je dan Flickr aanhouden?

Marga: als openbaar archief zodat iedereen erbij kan.

Margot: Ik zou ook even kijken naar de limiet van het geheugen van Facebook.

Eslin: we kunnen ook een selectie op Facebook plaatsen en dan aangeven dat de rest op Flickr staat.

Michael: ik ontvang de Itiweek niet meer. Wil deze nog wel graag.

Maud: Hier willen we inderdaad naar kijken. Je bent toch master?

Laura: Als alumni gebeurt dat automatisch dat je uitgeschreven wordt en de Itiweek niet meer ontvangt. Hoe zit het trouwens met punt 6? Ook qua promotie op Facebook?

Eslin: we gaan de kanalen beter stroomlijnen. Er wordt wel onderscheid gemaakt bij deze tussen de posts via Facebook van commissies en het bestuur.

Tessa: vorig jaar hadden mensen ingesteld dat ze alleen berichten van 'Iti Wana' kregen. Hier hadden we vorig jaar veel discussies over. Als er dan

berichten met de Facebookpagina's van commissies worden geplaatst lezen sommige mensen dit niet.

Eslin: dit gaan we meenemen.

Tessa: en hoe stroomlijnen commissies de berichten onderling?

Eslin: we plaatsen maximaal één bericht per dag.

Laura: superleuk dat jullie een snapchat en instagram hebben toevoegd, maar ik vond het vorig jaar al heel lastig om de media te beheren en dit kwalitatief te houden. Hoe ben je van plan dit te bewerkstelligen?

Marga: door middel van reflexiviteit. Deels ploeteren en deels kritiek krijgen.

Daarnaast helpen Eslin en Thomas mij op Facebook. We mogen ook niet inloggen op FSW op de Iti Wana Facebook dus planning is hier belangrijk en communicatie met de rest van de bestuursleden.

Laura: Wees niet bang om het uit te besteden.

Eslin: Dit hebben we inderdaad al gedaan. Iedereen die de app heeft geïnstalleerd kan bijvoorbeeld inloggen en het beheren.

Laura: goede oplossing.

Simone: Snapchat en Instagram zijn ook erg vrijblijvend, dus het zijn leuke ideeën.

Margot: let er trouwens op dat hetzelfde geldt voor de FB-commissies qua inloggen op de FSW. Ik vroeg me ook af hoe jullie privacy gaan waarborgen op Snapchat en Instagram?

Marga: mensen die Snapchat hebben weten hoe het werkt. Als we foto's van andere mensen maken vragen we eerst aan de mensen of ze dit ok vinden.

19:50 Jemma komt binnen.

Margot: Stel je maakt een Snapchat van een thee-uurtje. Dan zit er een groep mensen die op de foto komt.

Marga: We vragen elke keer of mensen het ok vinden als er een foto wordt gemaakt.

Geerte: foto's die op Instagram worden geplaatst komen ook op Facebook terecht. Daar kunnen mensen ze ook terugvinden.

Tessa: Ik heb gemerkt dat er op de website weinig is vernieuwd. Bijvoorbeeld staat Janita nog niet bij de WOM. Ga je hier dingen mee doen? Marga: Dit is een geleidelijk proces. Hier gaan vanzelf veranderingen in plaatsvinden. Ik was er ook niet van op de hoogte dat Janita in de WOM zat.

Simone: gaat het stagedeel ook bijgehouden worden?

*Marga: ik heb hier met Rosalinde over gesproken. Zij wilde dat wij haar taken wat betreft de stages overnemen. (*Algemene consternatie*). Maud heeft haar al een paar stages gestuurd.*

Maud: Dit heeft me letterlijk vijf seconden gekost om te googlen.

Margot: Kijk wel uit dat het niet op jullie wordt afgeschoven.

Eslin: dan gaan we nu door naar de commissies.

AA-com:

Maud: we hebben het efficiënt opgezet, met Trello. We hebben buddy's ingesteld voor elkaar om de persoonlijke doelen te verwezenlijken. We gaan daarnaast werken met het platform Syneratio. Ik ga persoonlijk begeleiden dat mensen zich persoonlijk ontwikkelen door middel van brainstormsessies. We willen professioneel omgaan met elkaar maar ook met bedrijven. Dit jaar wil ik het stevig opzetten, genoeg mensen in de commissie met een goede structuur om genoeg geld binnen te halen. We hebben de taken heel duidelijk verdeeld. Het is constructief opgezet, door trainingen krijgen mensen meer kennis en dit kunnen ze dan ook toepassen.

Tessa: Je wilt vijf trainingen geven voor je commissie. Hoe ga je dit organiseren qua toegankelijkheid voor leden?

Maud: ik kijk naar de relevantie van de trainingen en bepaal aan de hand daarvan hoe interessant het is voor leden om er bij te zitten. Er komt een training samen met EMILE. De volgende training is te duur om hem open aan te bieden, namelijk €500,-. Verder komt er een training strategisch onderhandelen die ik zelf al een keer heb gedaan, waarschijnlijk houd ik deze gesloten en de laatste ook. Het is fijn om vanuit mijn netwerk dit soort trainingen te kunnen regelen.

Jemma; wat ga je met LinkedIn doen?

Maud: Elisa gaat dit jaar als doel LinkedIn proberen te begrijpen. Vorig jaar is er een poging gedaan om een groep in te zetten voor Itiwana op LinkedIn.

Tessa: vorig jaar waren er problemen met het opzetten omdat er geen groep kon worden aangemaakt met gmail. Het is vrij ingewikkeld.

Jemma: maar ik bedoel meer, hoe ga je het beheren?

Maud: dit is meer iets wat voortgezet gaat worden. Het account is er namelijk al. LinkedIn is vrij interessant ook om (oudere) leden te bereiken.

20:02 Lenne komt binnen.

Maud: Er zijn heel veel mails binnengekomen over alumni die willen connecten via LinkedIn. Mensen kunnen een connectie maken met Itiwana en dat werkt.

Acticom:

Geerte: Mijn functie is mijn commissie dus ik ga redelijk hetzelfde vertellen.

De activiteiten zijn dit jaar om de drie maanden verspreid. De enquête wordt er uit gegoooid en zodra de uitslagen er zijn wil ik afwisseling houden qua activiteiten. Bij reflexiviteit: aan het begin van het jaar moet de commissie

nog ingewerkt worden dus er zullen misschien fouten worden gemaakt. Door evaluaties onderling na activiteiten willen we zorgen dat eventuele fouten verder in het jaar niet meer voorkomen. Ook wil ik dat het gezellig blijft in de Acticom en bespreken of de rollen goed verdeeld zijn.

Simone: Hoe ervaar je het dat het zo'n grote groep is? Want vorig jaar was er eigenlijk ook al één persoon extra.

Geerte: Voorlopig gaat het best wel goed maar er is wel vaak één persoon er niet bij en dat is minder goed voor de groep. Voorlopig is er wel een overflow aan ideeën en dat is wel heel fijn.

Jemma: Hoe gaat het met taken verdelen?

Geerte: Gaat goed. Als ik vraag wie wat wil doen is er altijd iemand die het doen. Dit zijn ook altijd verschillende personen dus dat gaat tot nu toe goed.

ICA:

Marga: Eigenlijk heb ik niet superveel te vertellen bij de ICA. Wat ik er nog aan wil toevoegen is dat ik een strakke planning ga maken om te voorkomen dat er dingen over de zomer heen getrokken worden. De lay-out moet eerlijk verdeeld worden. Er zijn daarvoor twee redacteurs om te voorkomen dat die verantwoordelijkheid op te weinig schouders terechtkomt. Er zijn verder deadlines gesteld en als mensen hun taak voor de ene ICA hebben gedaan kunnen zij al aan de volgende gaan werken.

Maud: Dictator.

Marga: Dat was het, vragen over de ICA verder?

Educom:

Ruby: Net als voorgaande jaren organiseert de educom de tentamentraining, daar zijn we nu mee bezig. Andere activiteiten mogen we zelf invullen en dit wil ik gevarieerd houden met bijvoorbeeld een lezing of een cursus. Actuele

punten uit het nieuws wil ik zo veel mogelijk vermijden. Vorig jaar ging het bijvoorbeeld over vluchtelingen maar ik wil zelf liever iets wat minder actueel is. We hebben al potentiële gastsprekers waar we contact mee op willen nemen. Evaluaties na activiteiten hecht ik veel waarde aan.

Margot: goede manier om je te onderscheiden als Educom van WDO.

Michael: Ja.

Jemma; Vorig jaar kwam ik toevallig Thijs-Jan ofzo tegen en toen wilde hij organiseren dat studenten mee konden lopen bij bedrijven. Er is wel een keer een soort rondleiding of cursus gedaan bij Amnesty. Het is misschien interessant om hierbij bij de Alumni te kijken. Op een andere manier naar binnen gaan bij zo'n bedrijf. Kijken hoe de antropoloog te werk gaat.

Marga: Is dit niet een idee voor idee@itiwana.org?

Ruby: ik vind het een leuk idee, ik zal er naar gaan kijken.

Survivalcom:

Eslin: Ik vond het vorig jaar een leuk weekend. Ik wil het dit jaar misschien iets actiever maken.

Ik wil grotere kampvuren, meer toiletpapier en andere activiteiten. Ik wil doorgaan op de basis van vorig jaar.

Thijs: Je kan eventueel met Michael praten. Hij organiseerde het het jaar ervoor en dat was veel actiever.

Janita: Kijk ook naar wat de groep wil.

Reiscom:

Thomas: Vorig jaar was het een fantastische reis dus we willen er samen voor zorgen dat de reis minstens net zo fantastisch wordt als afgelopen jaar. Over inhoud wil ik het volgende zeggen: teamwork is erg belangrijk. Ik zal er op toezien dat iedereen zich volledig gaat inzetten om er een mooie reis van te

maken. Als iedereen zijn of haar taak uitvoert die in de functieverdeling is toegekend en goed samenwerkt wordt het een mooi jaar.

Voor reflexiviteit heb ik de volgende twee puntjes:

Elke activiteit willen we onderling evalueren in de commissie maar ook met aanwezigen. Aangezien we een relatief klein aantal activiteiten hebben doen we dit met formulieren. We willen een aantal mensen vragen deze in te vullen om te kijken wat er op de volgende activiteit of volgend jaar beter kan. Wat ik ook heel goed vond tijdens de afgelopen reis was dat de commissie tijdens de reis aangaf graag te horen hoe de reizigers het vonden. Dit wil ik dit jaar doorzetten om te zorgen dat iedereen eventuele punten kan benoemen en het zo voor iedereen een leuke reis kan zijn.

Margot: Maak een verdeling van te voren qua hoeveel mensen er mee mogen.

Jemma: Laat mensen niet te vroeg weten dat ze mee mogen als ze eventueel op de wachtlijst staan.

Thomas: Ik ga een verdeling maken en deze verdeling in het Draaiboek zetten.

Margot: Laat het eventueel weten aan de mensen hoeveel mensen er mee kunnen per jaar.

Jemma: Dit kan wel mensen afschrikken misschien dus kijk er mee uit.

Eslin: Volgens mij maakten wij dit heel kort van tevoren bekend.

Thomas: Ik zal er naar gaan kijken en het bespreken.

Mentoraat:

Ruby: ik weet door vorig jaar al redelijk wat het inhoudt qua activiteiten. Ik begeleid het mentoraat maar zit er niet zelf in. Gisteren was de opkomst van de Ouderavond hoger dan vorig jaar. Ik was zelf naar de mensen gegaan die er vorig jaar waren en had hen gevraagd wat er beter kon. Ik heb deze adviezen aan het Mentoraat voorgelegd en hen de keuze gelaten wat zij ermee doen. Binnenkort heb ik een evaluatie met het Mentoraat gepland om

te bepalen hoe de samenwerking tot nu toe verloopt. Ook gaan we dan de locatie van het EJW bespreken.

Margot: gaan jullie weer een lijst aanleggen met mogelijke locaties?

Ruby: Dit gaan we inderdaad doen.

Margot: Volgens mij ben ik uitgenodigd voor het FB-event van de Ouderavond. Dit leek wel vrij laat te zijn.

Ruby: Dit kwam doordat er langer onduidelijkheid heerste omtrent de locatie.

Margot: Het event kan ook dienen als een soort Save the date. Dan maak je eerst een evenement op Facebook en laat je alleen de datum en tijd weten zodat mensen de dag vrij kunnen houden.

20:35 Emile komt binnen.

Janita: waarom willen jullie weg bij de oude locatie? Want in de adviesbegroting is er rekening gehouden met een goedkopere locatie.

Margot: het gaat er om dat er een lijst is met mogelijkheden van plekken waar naar uitgeweken kan worden. Je kan dit ook eventueel met andere verenigingen overleggen. Het is in ieder geval niet zo dat de locatie in België wordt opgegeven maar deze locatie heeft z'n beste tijd gehad en wordt ook niet heel erg fantastisch onderhouden.

Bulletin:

Maarten: Ik zal het even kort houden. Ik heb zowel twee lay-out als hoofdredacteurs. Tot nu toe gaat de verdeling goed. De commissie houdt het steeds bij en de deadline zit er aan te komen maar tot nu toe lijkt het te gaan. Ik wil kleine puntjes veranderen zoals de lay-out veranderen of rubrieken aanpassen. Ik wil dus geen structurele veranderingen aanbrengen.

Fotocommissie:

Studievereniging Itiwana
Wassenaarseweg 52 (Kamer SB-07)
2333 AK
Leiden

Telefoonnummer: 071-5274025
Iban: NL67 INGB 0006 2396 97
info@itiwana.org
www.itiwana.org

Marga: ik wil net zoals mijn knappe voorgangster een strakke verdeling hanteren. De weken voor de twee activiteiten zijn al bepaald. Ook een fotografie gerelateerde activiteit met de commissie zelf willen we geen ondernemen.

Simone: Wat voor interne activiteit wil je gaan doen?

Marga: Dat gaan we met de commissie bepalen.

Marieke: het lensdopje is kwijt. We zijn hier verantwoordelijk voor maar deze hebben we nooit gezien.

Eslin: Hier gaat in het Hok naar gezocht worden.

Simone: Omtrent de camera, maak de mensen duidelijk dat ze bij mij terecht moeten omtrent de verzekering van de camera.

Marga: Daar ga ik voor zorgen.

Simone: Heb je al contact met Sabine omtrent de fotowedstrijd?

Marga: Ja, we willen ook weer dat de winnende foto in de ICA komt.

Algemene deel commissies:

Michael: waar zijn trouwens alle commissieleden? Ik weet dat dit jaarlijks een probleem is.

Eslin: Dit is inderdaad een probleem waar we wel mee zitten. Iedereen heeft mensen vanuit de commissie geprobeerd mee te trekken naar de ALV.

Michael: probeer de mensen duidelijk te maken dat het belangrijk is te weten wat er binnen Itiwana omgaat.

Simone: het probleem is dat je mensen niet kan verplichten te komen.

Margot: Wordt er nog iets gedaan met de mentoren? Want dit systeem lijkt jaarlijks in elkaar te vallen.

Ruby: De mentoren moeten denk ik meer het idee krijgen dat ze zelf ook inbreng hebben. Zij moeten ervoor zorgen dat de eerstejaars actief worden en kunnen hen leren over studentenleven en studie zelf.

Margot: Komt er nog geld terug van EJW?

Maarten: Alleen het financieel verslag is nog beschikbaar van Mentoraat.

Over het EJW valt niks te vinden. Hiervoor moeten we achter Julie aan.

Jemma: Ik dacht dat ik had gelezen dat je een soort bijeenkomst wilde organiseren voor de mentoren. Bij de voorlichters bij mijn baan als studentenambassadeur was het een leuk idee om een soort inwerkborrel te hebben. Misschien is het een idee als je een soort workshop of borrel-element er in kunt verwerken. Bijvoorbeeld dat de mentoren weten hoe de universiteit in elkaar zit.

Vicky: Dit krijgen we bij Cathena ook. Een soort training om met de mensen om te gaan.

Simone: Is er al een aparte rekening voor de acticom?

Geerte: Ja.

Begroting:

Niet heel veel aan veranderd ten opzichte van de adviesbegroting. Het enige dat we hebben gedaan is budget van de El-Cid overhevelen naar de kantoorartikelen omdat inkt voor de printer erg duur is. We hebben daarnaast het spaarplan van camera omgetoverd tot het spaarplan van de cameralens.

Tessa: Wat vindt jij belangrijk van de veranderingen?

Maarten: De buffer bijvoorbeeld, maar dat heb ik al genoemd. We hebben verder ook gekeken naar uitkomsten naar vorig jaar. Het Mentoraat had vorig

jaar bijvoorbeeld te veel geld dus dat is teruggeschroefd. Hok-artikelen hebben we bijvoorbeeld besteed aan twee nieuwe kasten.

Eslin: Sommige dingen hebben wij ook niet in eigen hand en zijn daarom veranderd.

Renee-Louise: Blijft de verdeelsleutel van 8% de komende jaren wel hetzelfde?

Maarten: Ja.

Janita: Er wordt ook gekeken naar de in- en uit-komsten van het WDO en Itiwana.

Maud: Is WDO een onafhankelijk dispuut? Want er gaat wel geld naartoe.

Michael: In naam zijn we onafhankelijk.

Laura: hoeveel geld is er in begroot rondom de borrels?

Maarten: €300,- voor de COBO en €100,- voor de thee- en tosti-uurtjes.

Tessa: Maar ik vind €300,- voor de COBO wel erg veel.

Eslin: Volgens Tessa van Odessa hebben we ongeveer hetzelfde als vorig jaar gekocht qua aantal munten. We verwachten wel dat er geld over blijft. €300,- lijkt veel geld maar we hebben ook vrij veel besturen uitgenodigd en willen die mensen ook allemaal een muntje kunnen geven.

Janita: Zijn jullie van plan om alle thee- en tosti-uurtjes te bekostigen met €100,-?

Maarten: Er ligt heel veel thee in het hok dus dit gaat ons waarschijnlijk niet veel kosten. Het tosti-uurtje kostte vorig jaar €10,-.

7. Begroting

8. Pauze 20:49-21:03

9. WDO stelt zich voor

10. Discussieblok betreffende het Beleidsplan 2015/2016

Eslin: laten we ons allemaal beheersen tijdens dit discussieblok.

21:13 Lenne, Renee-Louise en Michael gaan weg voor WDO Dies. Michael en Renee-Louise machtigen Jemma.

Tessa: Ik vind het nog steeds een lastig punt om iedereens privacy te waarborgen op Snapchat en Instagram.

Thijs: Ik zie geen verschil qua waarborgen privacy met de media die er nu zijn zoals Facebook en Flickr. Ook denk ik dat de innovatie van nieuwe media goed is voor Itiwana. Je moet met de tijd meegaan.

Ruby: we hebben tot nu toe geen foto's van mensen geplaatst maar meer van innovaties of vernieuwingen in het Hok. Ook weten mensen het dat er een foto wordt gemaakt.

Simone: Ik ben het daarmee eens en via bijvoorbeeld Flickr kunnen mensen foto's ook opslaan of iets dergelijks. Ook is het goed om de dagelijkse activiteiten binnen Itiwana te zien. Er wordt ook geen nieuwe Flickr-map gemaakt voor foto's van het Hok bijvoorbeeld.

Laura: Ik denk dat je de rol van assessor publicatie moet heroverwegen omdat het misschien anders te veel wordt met beheren van de social media. Marga: Ik denk dat Instagram en Snapchat gebaseerd zijn op spontaniteit en dit is juist het formele wat we willen bereiken. Het is ook niet zo dat hier heel veel foto's worden gemaakt en ik denk wel dat het overzicht behouden kan worden. Ik denk ook niet dat het maken van een foto af en toe mijn taak heel erg zal verzwaren.

Laura: Misschien kan jij het wel maar kan het voor opvolgers lastig worden.

Marga: ik kan eventueel taken uitbesteden.

Margot: Mogelijke oplossing voor het bestuur is mijn inziens dit verwerken op papier en het in het halfjaarlijks verslag verwerken. In punt 7 bij de fotocom staat namelijk ook dat er in de enquête vragen komen over het plaatsen van foto's op Facebook. Ook wat Laura zegt qua taken voor Marga: kleinere dingen stapelen zich op en je blijft in je bestuursjaar over dingen nadenken. Het kan dus teveel worden. Ik denk dat het goed is om het plan eerst uit te werken en het in het halfjaarlijkse verslag te verwerken als bijlage. Ruby: Ik snap waar je vandaan komt Laura, maar onze ideeën hoeven niet per sé overgenomen te worden volgend jaar. De taken zijn nu al redelijk uitbesteed ook overigens omdat Thomas grotendeels Snapchat beheert en Maarten de Instagram. Marga is wel de eindverantwoordelijke.

Eslin: Ik denk dat belangrijk is om door te hebben dat het een initiatief is wat wij voorstellen. Het gaat niet per sé doorgezet worden. Als het niet goed werkt kan het worden afgeschaft.

Simone: waarom moeten dit soort dingen door de ALV Margot? En dingen zoals de Katerkit niet?

Margot: je kan het wel uitproberen en dan in de halfjaarlijkse ALV dit bespreken.

Janita: Maar als wij nu zeggen dat het een goed plan is kunnen we er nu op stemmen en dan op de halfjaarlijkse ALV alsnog het plan op papier laten zetten. Dan kunnen we het daarna alsnog veranderen.

Tessa: ik zie het in het beleidsplan alsof het al heel erg vaststaat bij publicatie. Ik denk dat het inderdaad goed is een plan op te stellen. Ik denk persoonlijk ook dat twee extra media misschien te veel worden.

Marga: Dat de afgelopen maand de media misschien niet op en top waren heeft niet te maken met Snapchat en Instagram. Dat wilde ik even kwijt. Eslin: ik stel het voor om het nu te piloten. Dan kunnen we er inderdaad in de halfjaarlijkse ALV over stemmen.

Maud: ik ben het daar niet mee eens. Wil ook best nu een plan maken.

Stemmen om in halfjaarlijkste ALV te stemmen over het plan van Snapchat en Instagram na hier een plan voor op te stellen:

12 voor. 3 onthouden. 6 tegen.

Wordt dus in halfjaarlijkse ALV besproken. XXIII gaat een duidelijk plan met regels opstellen en dit als bijlage in de halfjaarlijkse ALV verwerken.

Eslin: door naar het volgende punt. Zijn er nog punten?

Janita: Foto's op Facebook.

Eslin: Zullen we daar maar meteen over stemmen?

Jemma: Wat was het idee?

Eslin: We willen waarschijnlijk een selectie van foto's via Iti Wana op Facebook plaatsen en daar de link bijzetten naar Flickr waar alle foto's op staan.

Simone: Ik denk dat foto's op Facebook, Instagram, Snapchat en Flickr dan wel heel veel wordt.

Tessa: maar als je die foto's plaatst met Iti Wana krijg je eigenlijk nog een soort extra groep.

Janita: Dat is juist zodat niet heel veel mensen allerlei meldingen binnenkrijgen.

Jemma: Ik denk dat het binnen de groep minder wordt gespamd.

Margot: Als er wordt getagd komt het voor iedereen heel vaak voorbij.

Geerte: We kunnen er ook voor kiezen om het uit te zetten dat mensen er in kunnen taggen.

Emile: Volgens mij is het zo dat alleen als Iti Wana zelf reageert het bericht weer op de tijdlijn komt. Het is niet zo dat elke keer als iemand iets post of reageert het weer naar boven komt.

Maarten: We kunnen hier ook net zo over stemmen als over Snapchat en Instagram.

Eslin: Dit hebben we alleen nog niet echt uitgetest dus kunnen we er niet nu al echt mee beginnen.

Thijs: Wanneer de foto alleen voor leden toegankelijk is lijkt het probleem me opgelost. Het is meer privé dan Flickr.

Eslin: Het zullen ook geen batches zijn van driehonderd foto's. Dan heb je ook geen eindeloze reacties, ook als de tags uitstaan.

Marga: we willen er juist ook een sfeerimpressie mee geven.

Simone: Ik denk dat dit ook gunstig is dat andere mensen het kunnen zien.

Maar het kan ook zijn dat mensen het vervelend vinden.

Geerte: Dit wordt sowieso ook in de enquête gevraagd. Er zijn dan ook meer mensen die hun mening geven dan op de ALV.

Jemma: wanneer gaat de enquête er uit?

Geerte: Deze week of begin volgende week.

Ruby: Ik denk ook dat een selectie van twintig foto's misschien een beetje veel is. Marga heeft vandaag voor de liftdag en de halloweenborrel een post op Facebook geplaatst met één foto van beide activiteiten en links naar de albums op Flickr.

Eslin: een kleine hoeveelheid foto's. We gaan de pilot doen en kijken naar de reacties. Nemen het ook mee in de enquête. Gaan dit ook door de halfjaarlijkse ALV proberen te krijgen.

11. Goedkeuren Beleidsplan 2015/2016

Goedkeuren begroting: 22 mensen stemmen voor.

Begroting van de Beleids-ALV is bij deze goedgekeurd.

Goedkeuren beleidsplan: 22 mensen stemmen voor.

Beleidsplan van bestuur XXIII is bij deze goedgekeurd.

12. Evaluatie Bestuur en Itiwana vanaf de wissel tot nu

Studievereniging Itiwana
Wassenaarseweg 52 (Kamer SB-07)
2333 AK
Leiden

Telefoonnummer: 071-5274025
Iban: NL67 INGB 0006 2396 97
info@itiwana.org
www.itiwana.org

Simone: het hok is goed schoon. Ook goed dat jullie nieuwe kasten hebben en lekker verfrissend bezig zijn.

Emile: de katerkit was een goed idee.

Eslin: dit weet ik Emile.

Thijs: Jullie zijn goed bezig en komen met leuke nieuwe ideeën. Laat je niet afschrikken en blijf met deze nieuwe ideeën komen!

Margot: Het is niet de bedoeling dat we hier kritiek geven, we willen jullie ook dingen leren. Ga niet met een slecht gevoel naar huis.

Eslin: we zijn heel enthousiast en hebben daarom ook veel nieuwe ideeën. Ik wil nog een laatste keer benadrukken dat ik heel blij ben met de fundering die door het vorige bestuur is gelegd.

Tessa: Normaalgesproken lijken oktober en november best leeg te zijn qua activiteiten en dat lijkt dit jaar qua enthousiasme vanuit het bestuur en de leden heel goed te zijn.

13. Nagekomen punten / wvttk

14. Sluiting 21:48

